

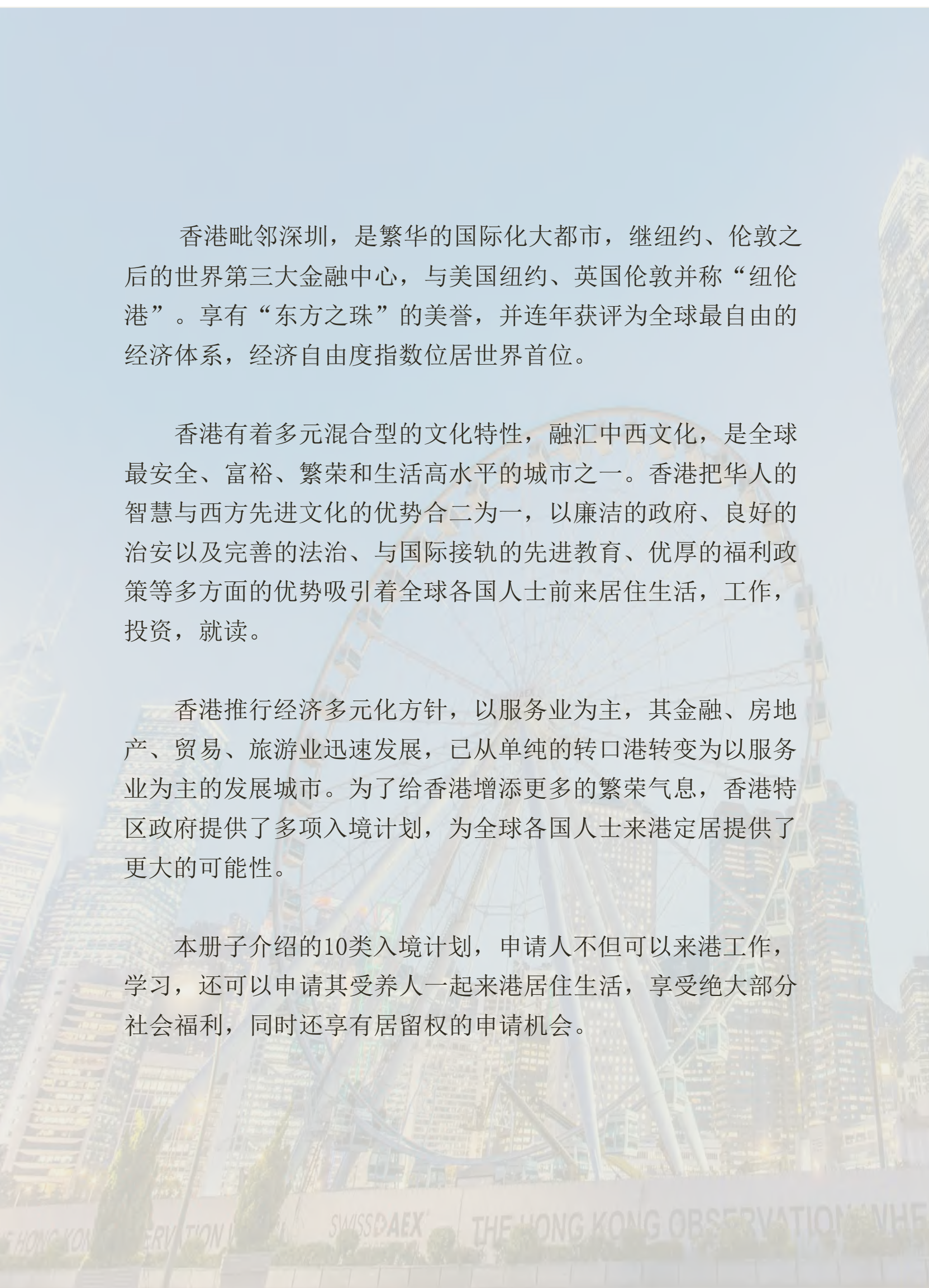
香港入籍 方案介绍



翹沃有限公司

GAIN SOURCE INC LIMITED





香港毗邻深圳，是繁华的国际化大都市，继纽约、伦敦之后的世界第三大金融中心，与美国纽约、英国伦敦并称“纽伦港”。享有“东方之珠”的美誉，并连年获评为全球最自由的经济体系，经济自由度指数位居世界首位。

香港有着多元混合型的文化特性，融汇中西文化，是全球最安全、富裕、繁荣和生活高水平的城市之一。香港把华人的智慧与西方先进文化的优势合二为一，以廉洁的政府、良好的治安以及完善的法治、与国际接轨的先进教育、优厚的福利政策等多方面的优势吸引着全球各国人士前来居住生活，工作，投资，就读。

香港推行经济多元化方针，以服务业为主，其金融、房地产、贸易、旅游业迅速发展，已从单纯的转口港转变为以服务业为主的发展城市。为了给香港增添更多的繁荣气息，香港特区政府提供了多项入境计划，为全球各国人士来港定居提供了更大的可能性。

本册子介绍的10类入境计划，申请人不但可以来港工作，学习，还可以申请其受养人一起来港居住生活，享受绝大部分社会福利，同时还享有居留权的申请机会。

目录 Contents

- 1、企业家来港投资
- 2、一般就业政策---受雇来港的专业人士
- 3、输入内地人才计划
- 4、非本地毕业生留港/回港就业安排
- 5-6、优秀人才入境计划
- 7、受雇为输入劳工
- 8、来港受训
- 9、来港就读
- 10、输入中国籍香港永久性居民第二代计划
- 11、科技人才入境计划
- 12、本司服务流程
- 13、申请数据统计、成功案例
- 14、批准后取得的相关文件
- 15-16、香港生活

企业家来港投资

根据一般就业政策前来/留在香港投资（即**来港开办或参与业务**）的企业家，不适用于中国内地居民、阿富汗、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔及越南的国民。

申请资格

- 1、没有保安理由拒绝申请，而申请人亦没有任何已知的严重犯罪记录；
- 2、申请人具有良好的教育背景、技术资格；
- 3、申请人能够对本港经济作出重大贡献，当中会考虑各项因素，包括（但不限于）业务计划、营业额、财政资源、投资款额、在本地开设的职位数目，以及引进的新科技或技能等；
- 4、**初创业务**：申请人如欲在港开办或参与初创业务，亦可提出申请。如其初创业务获得政府支援计划支持，而该等计划有严格的审核机制和遴选过程；以及申请人是初创业务公司的经营者或合伙人，或有关项目的主要研究员，其申请可获考虑批准；
- 5、申请人持有中国护照且已在海外拥有永久性居民身份，或已在海外居住不少于一年，同时符合前1-4项及一般入境规定的，亦可申请。

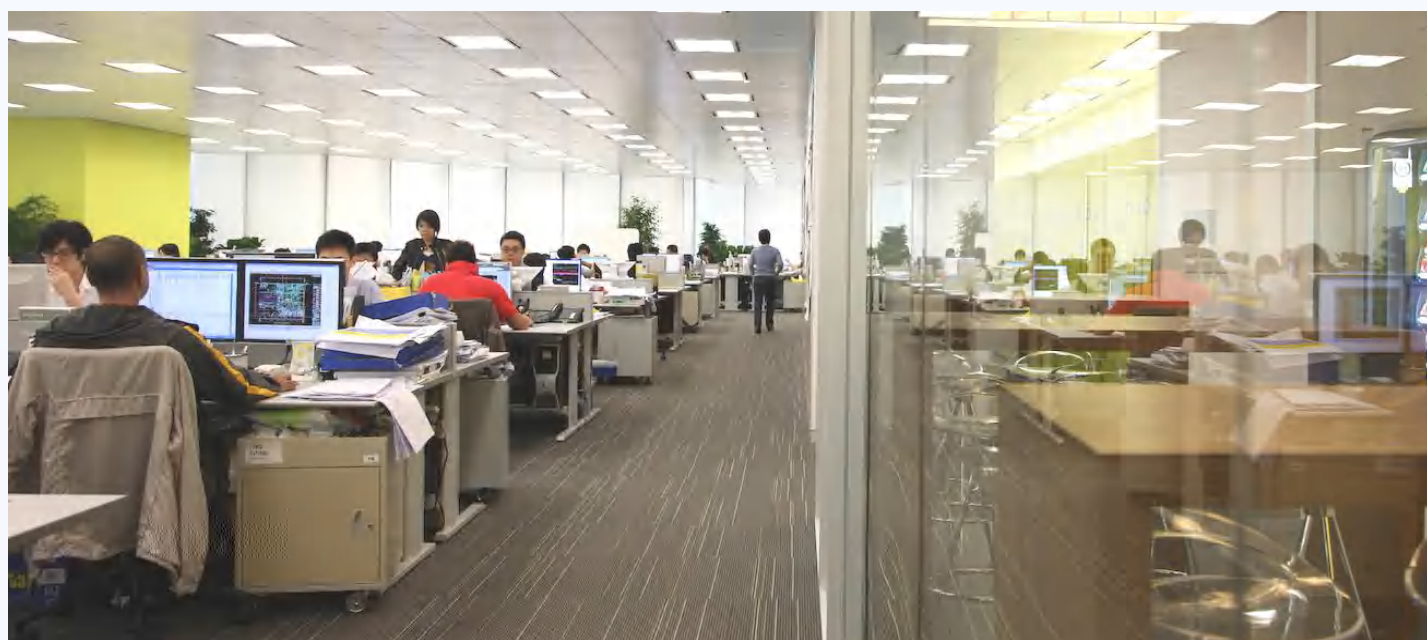


* 所需文件，请与本司联系。

一般就业政策

受雇来港的专业人士

具备香港特区所需而又缺乏的特别技能、知识或经验的**外国申请人**，可根据一般就业政策来港工作，此政策**无行业配额限制**，不适用于阿富汗、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔、越南的国民。



申请资格

- 1、没有保安理由拒绝申请，而申请人亦没有任何已知的严重犯罪记录；
- 2、申请人具有良好教育背景，或技术资格，亦可予接受；
- 3、确实有该职位空缺；
- 4、申请人须已确实获得聘用，而从事的工作须与其学历或工作经验有关，并且不能轻易觅得本地人担任；
- 5、薪酬福利须与当时本港专才的市场薪酬福利大致相同；
- 6、申请人持有中国护照且已在海外拥有永久性居民身份，或已在海外居住不少于一年，同时符合前1-5项及一般入境规定的，亦可申请。

* 所需文件，请与本司联系。

输入内地人才计划

输入内地人才计划于2003年7月推出，凡具备香港特区所需而又缺乏的特别技能、知识或经验的中国内地居民，可根据输入内地人才计划来港工作，此政策**无行业配额限制**，并容许公司**内部调派高级管理人员及专业人才**到港工作。



申请资格

- 1、没有保安理由拒绝申请，而申请人亦没有任何已知的严重犯罪记录；
- 2、申请人具有良好教育背景，或技术资格，亦可予接受；
- 3、确实有该职位空缺；
- 4、申请人须已确实获得聘用，而从事的工作须与学历及工作经验有关，并且不能轻易觅得本地人担任；
- 5、薪酬福利须与当时本港专才的市场薪酬福利大致相同。

* 所需文件，请与本司联系。

非本地毕业生留港 /回港就业安排

非本地毕业生留港/回港就业安排是入境处于2008年5月推出的，**没有行业及配额限制**，不适用于阿富汗、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔及越南的国民。

申请资格

- 1、符合非本地毕业生定义；
- 2、必须符合一般入境规定，便可留港12个月，而不受其他逗留条件的限制；
- 3、如果是应届非本地毕业生，可无须在申请时找到工作；
- 4、如果是回港非本地毕业生，在申请时须先获得聘用，受雇的工作通常是由学位持有人担任，以及薪酬福利条件达到市场水平，有关申请便会获得考虑。



***非本地学生：**指持入境处处长签发的学生签证/进入许可来港就读的人士。

***非本地毕业生：**指在香港特区修读全日制经本地评审本地课程而获得学士学位或更高资历的非本地学生。

***应届非本地毕业生：**是指毕业证书所载日期起计的六个月内向入境处递交在港就业申请的。

***回港非本地毕业生：**是指毕业证书所载日期起计的六个月后向入境处递交在港就业申请的。

* 所需文件，请与本司联系。

优秀人才计划

优秀人才入境计划：是一项**设有配额**的移民吸纳计划，于2006年6月28日正式推出。每季度举行一次**甄选程序**，一年4次，**每年的配额约为1000个**。不适用于阿富汗、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔及越南的国民。



1、综合计分制

此项计分制设有最低及格分数 80 分，选择该项评分，申请人先提前评估是否达到最低及格分数，才提交申请。最高分 195 分。

2、成就计分制

此项计分制要求非常高，只要符合以下任一条，即可获取195分

- A、申请人获得杰出成就奖，例如：奥运冠军，诺贝尔奖、国家/国际奖项（国家最高科学技术奖，图灵奖等）例如：刘璇等。
- B、申请人可以证明其工作得到同业肯定，或对其界别的发展有重大贡献（例如获业内颁发终生成就奖）——例如：汤唯，郎朗。



申请资格

- 1、年龄18岁以上；
- 2、申请人不得有任何在香港或其他地方的刑事罪行记录或不良入境记录；
- 3、申请人必须证明能独力负担其本人及受养人（如果有）居港期间的生活和住宿，不需依赖公共援助；
- 4、申请人须具备良好中文或英文的书写及口语能力（中文口语指普通话或粤语）；
- 5、申请人必须具备良好的学历或技术资历；
- 6、申请人必须符合计划所设的两套计分制度的其中一套获取最低及格分数。

审批流程



综合计分表

* 所需文件，请与本司联系。

得分范畴	分数
1、年龄（最高30分）	
18-39	30
40-44	20
45-50	15
51或以上	0
2、学历/专业资格（最高70分）	
博士学位/2个或以上硕士学位	40
硕士学位/2个或以上学士学位	20
学士学位/由国家或国际认可或著名的专业团体颁授，以正式持有人具有极高水平的专门知识或专业技能的专业资格	10
如学士或以上程度的学位是由国际认可的注明院校颁授，可额外获得分数	30
3、工作经验（最高55分）	
不少于10年相当于学位程度或专家水平的工作经验，当中最少5年担任高级职位	40
不少于5年相当于学位程度或专家水平的工作经验，当中最少2年担任高级职位	30
不少于5年相当于学位程度或专家水平的工作经验	15
不少于2年相当于学位程度或专家水平的工作经验	5
如拥有不少于2年相当于学位程度或专家水平的国际工作经验，可额外获取分数	15
4、语文能力（最高20分）	
良好中文及英文的书写及口语能力（中文口语指普通话或粤语）	20
除了具备良好中文或英文的书写及口语能力外（中文口语指普通话或粤语），也能流利应用不少于一种外国语言（包括书写及口语能力）	15
良好中文或英文的书写及口语能力（中文口语指普通话或粤语）	10
5、家庭背景（最高20分）	
至少一名直系家庭成员（已婚配偶、父母、兄弟姊妹、子女）是现居于香港的香港永久性居民	5
随行已婚配偶的学历相当于大学学位或以上的水平	5
每名随行的18岁以下未婚及受养的子女得5分，最高可得10分	5/10

受雇为输入劳工

补充劳工计划从1996年2月1日起实施。雇主如**未能在本港聘得合适雇员**时，可根据这项计划输入属技术员级别或以下的劳工。

该计划由劳工处负责执行，且不适用于阿富汗、柬埔寨、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔及越南的国民。不可携同受养人来港。

一、 申请原则上批准（劳工处）

雇主如有意根据补充劳工计划输入劳工，须先向劳工处的补充劳工计划申请办事处递交申请及取得原则上批准。在取得原则上批准后，雇主须在原则批准通知书上所订期限内，安排每名准雇员向入境处递交入境签证/进入许可申请。



二、 申请签证/进入许可（入境处）

- 1、 申请人具备适合该职位的资历及经验；
- 2、 聘用条款与本地市场所提供的条款相若；
- 3、 申请人将由雇主直接聘用及受雇于指定的职位，而并非以合约分判形式受雇于其他公司或次承判商；
- 4、 申请人及雇主没有不利于申请的不良记录；
- 5、 雇主有足够的经济能力雇用该名申请人，为他/她提供适当的住宿，并保证负担他/她的生活费和在合约终止后把他/她送返原居地的费用；
- 6、 符合一般的入境规定。

* 所需文件，请与本司联系。

来港受训

来港受训是一段有限期间（**不超过12个月**）以便学习申请人国家/居住地区所缺乏的特别技能和知识的签证/进入许可申请，这个申请不适用于阿富汗、柬埔寨、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔及越南的国民，及中国内地居民（总部设于香港的跨国大型公司的内地雇员及业务伙伴除外）。

申请资格

- 1、没有保安理由拒绝申请，而申请人亦没有任何已知的严重犯罪记录；
- 2、申请人来港的真正目的并无疑问，而提供培训的保证公司亦真正为申请人提供培训；
- 3、保证公司是一所有相当规模的公司，并有能力提供拟议的培训；
- 4、申请人与保证公司已签署合约；
- 5、保证公司书面保证会负担申请人在港期间的生活费及在约满后把申请人送返原居地，并保证申请人会在保证公司的处所接受培训直至协定的受训期完结为止，然后返回原居地；
- 6、可列出理由证明培训课程的拟议时间及内容是合理的；
- 7、符合一般入境规定。

* 所需文件，请与本司联系。



来港就读

有意前来香港就读的人士均可根据来港就读政策申请签证/进入许可，这个申请不适用于阿富汗、柬埔寨、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔及越南的国民。



申请资格

- 1、5岁8个月-11岁的非中国内地居民，可申请入读小学；20岁以下的，可申请入读中学；
- 2、任何人均可申请来港修读专上院校课程，或兼读研究院课程（包括中国内地居民）；
- 3、申请人持有学校的录取信；
- 4、申请人不需透过工作或依靠公帑而能够负担其在港学费、生活费、及住宿费；
- 5、申请人必须提名一名本地保证人，本地保证人可以是录取的院校或个人；
- 6、申请人如不足18岁，其父、母亲必须授权保证人或是在港亲友作为申请人在港监护人。

* 所需文件，请与本司联系。



输入中国籍香港永久性居民第二代计划



香港入境事务处于2015年5月推出此计划，目的是为了吸引在海外出生的中国籍香港永久性居民的第二代申请前来香港工作。本计划不适用于阿富汗、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔及越南的国民。

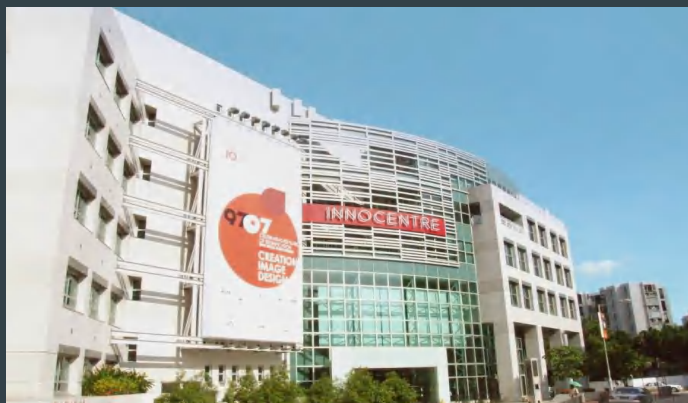
申请资格

- 1、申请时年龄介乎18至40岁；
- 2、在海外出生（即在中国内地、香港特区、澳门特别行政区及台湾以外地方）；
- 3、其父或母至少一方在申请人提出申请时持有有效的香港永久性居民身份证，及在申请人出生时是已定居海外的中国籍人士；
- 4、良好学历，通常指持有学士学位或以上，如没有学位，但在特殊情况下，具备良好的技术资格、经证明的专业能力及 / 或备有文件证明的有关经验和成就，亦可予接受；
- 5、良好中文或英文的书写及口语能力（中文口语指普通话或粤语）；
- 6、充足的经济能力，可应付其本人或（倘有受养人，亦包括在内）的日常生活和住宿开支所需，而无须依靠公帑。

* 所需文件，请与本司联系。

科技人才入境计划

科技人才入境计划，是一项**为期三年**的先导计划，旨在透过快速处理安排，供合格科技公司/机构申请输入非本地科技人才到香港从事研发工作。此计划不适用于阿富汗、古巴、老挝、朝鲜、尼泊尔、越南的国民。



一、申请配额（创新科技署）

合格科技公司须先申请配额，获创新科技署发出配额的公司可相应地于为期六个月的配额有效期内为合格人士申请工作签证/进入许可。同时科技公司亦须符合增聘本地人才从事科技相关工作的规定。最多一个公司一年申请100人，2018年度总配额1000人。

* 所需文件，请与本司联系。

二、申请工作签证/进入许可（入境处）

- 1、没有保安理由拒绝申请，而申请人亦没有任何已知的严重犯罪记录；
- 2、在递交申请时，聘用公司/机构已获得创新科技署批出的配额；
- 3、申请人符合非本地科技人才的申请资格；
- 4、申请人符合创新科技署发出的获发配额通知书上就相关职位列明的特定条件；
- 5、聘用公司/机构和申请人的真正目的并无疑问。

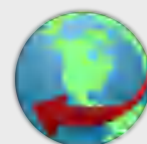


本司服务流程



一步到位

全程服务



讲解整套申请计划

申请人提交资料

评估和设计方案

确定方案

签定协议，交纳定金

启动申请计划

完成文件，递交申请

6个月内可获发身份证

全方位24小时跟进，7年在港事项或需要

服务承诺：

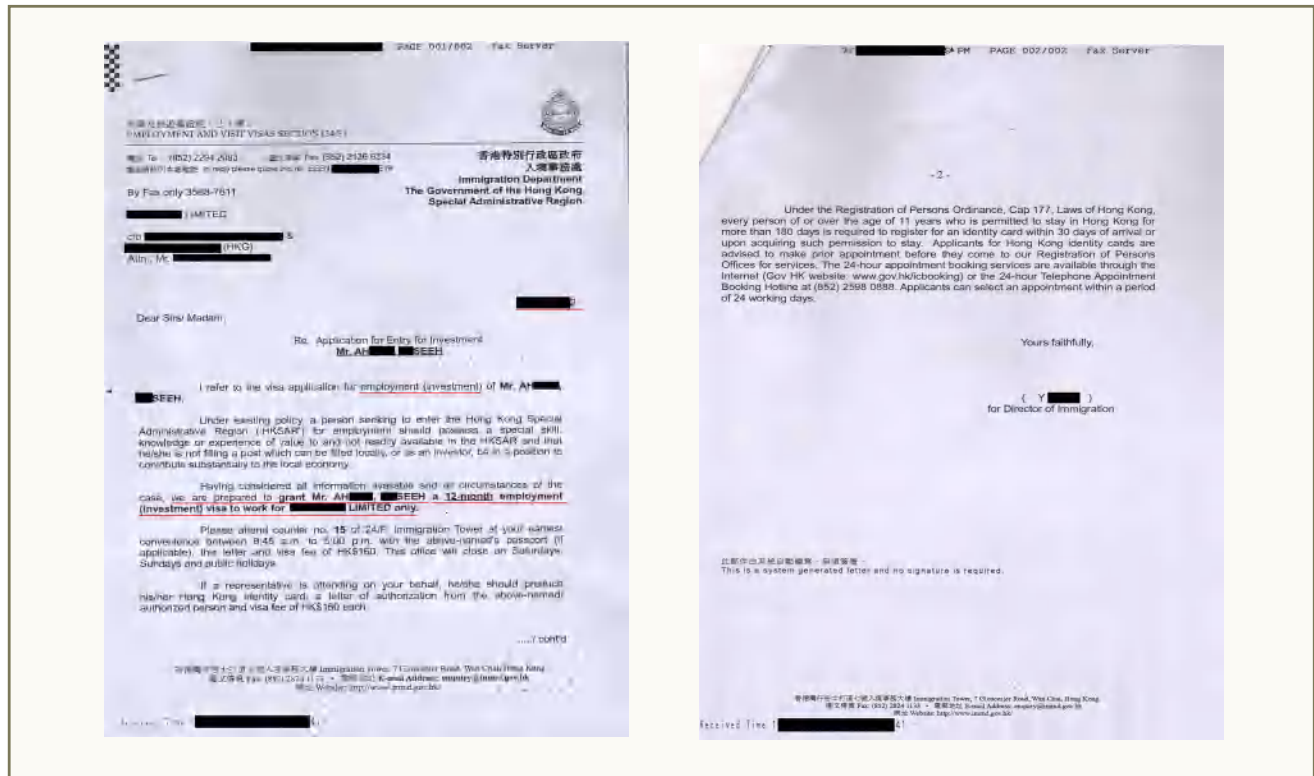
- 1、七年全包
- 2、不成功，不收费

申请统计数据

序号	入境计划/政策	2017-2018. 2		备注
		申请人数	获批人数/配额	
1	企业家来港投资	295	189	
2	一般就业政策	40705	37457	
3	输入内地人才计划	13358	11699	
4	非本地毕业生留港/回港就业安排	9131	9053	
5	优秀人才入境计划	1868	342	
6	受雇为输入劳工		3280	
7	来港受训		6803	
8	来港就读		9053	
9	输入中国籍香港永久性居民第二代计划	550	315	截止2017年数据
10	科技人才入境计划			



批准后取得的相关文件



入境处批准信



入境处签发的签证



香港居民身份证

香港生活

香港是150多年的英国殖民地，风尚和源远流长的东方传统文化的激烈碰撞造就了这个“亚洲国际都会”的传奇。而今，这座“钢筋水泥的森林”依旧矗立在中国的最东南，用它独特的魅力带给所有人无数的惊喜。

香港既是购物狂和美食家的天堂，也是小资派和背包客的尘世。清早去中环莲香楼慢慢悠悠跟老人家饮个早茶，然后穿过荷里活道无数的画廊和孙中山历史径，到摆花街石板路吃个蛋挞喝杯丝袜奶茶。下午血拼完中环、金钟、铜锣湾琳琅满目的名品和潮店，搭叮叮车到湾仔吃走过半个世纪的冰火菠萝油。夜晚华灯初上，坐天星小轮横穿维多利亚港，欣赏香江两岸的迷人夜景，去尖沙咀遛遛星光大道和充满殖民地色彩的1881旧水警总部，到旺角油麻地给家人挑拣电器波鞋和古玩，最后可以在大排档尝个海鲜小炒抑或煲仔饭。或是约三五好友去红馆看一场演唱会，在兰桂坊 high一整夜，“猫”24小时诚品读一整晚书。



这个由香港、九龙、新界及其它260多个岛屿组成的弹丸之地，却装载超过700万人口，用“寸土寸金”来形容香港再恰当不过。与其它城市相比，香港的最大特点和好处是便利。初来乍到，外来人不用为语言、通信、住宿、消费各方面担忧，成熟的服务和设施让人宾至如归。便捷的地铁公交网遍及了市区的每一个角落，没有心烦的交通堵塞，即使住在城市的边缘也可以在一个小时内到达繁忙的市中心，老式渡轮也能极快地载着游客从繁荣的都市走进绿意盎然的离岛，听渔港和海岸讲述那一个又一个关于殖民与变迁的历史故事，去体验围村和大澳老居民带来的浓浓人情味。一万个人有一万个爱上香港的理由，这座城可以浅游，可以深品，它就像是一个多面的大魔方，任何人在这里都找到属于你的那一面。





香港2017: 便览

人口

总计: 7391700 (截至二零一七年年中)

港岛 125万 16.9%

九龙 226万 30.5%

新界 389万 52.6%

水上人口 少于5000人 少于0.05%

年龄结构 (截至二零一七年年中)

中位数: 43.9岁, 15岁以下: 11.4%, 65岁及以上: 16.4%

性别比率 (截至二零一七年年中)

(男性数目相对每千名女性的比率)

整体: 848, 15岁以下: 1067, 65岁及以上: 874

种族及国籍

华裔占大多数(截至二零一六年年中): 92%

在港的非中国公民(截至二零一七年年底): 638336人

天气

每年平均雨量 2398.5毫米

最高气温

摄氏36.6度(二零一七年八月二十二日)

最低气温

摄氏0.0度(一八九三年一月十八日)

最高风速(阵风)

香港天文台录得每小时259公里; 大老山录得每小时284公里

(一九六二年九月一日台风温黛袭港期间)

经济

经济增长: 本地生产总值与一年前同期比较实质增加3.8%

就业

总就业人数: 383万

失业率: 3.1%

工资中位数 每月16800元

(非政府雇员和非留宿家庭佣工)

(二零一七年五月至六月)

面积

总计: 1106.42平方公里

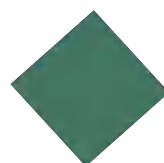
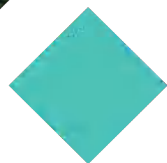
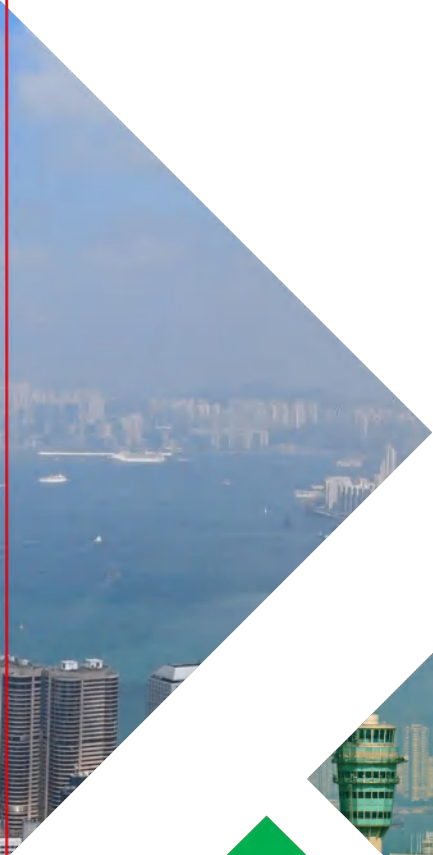
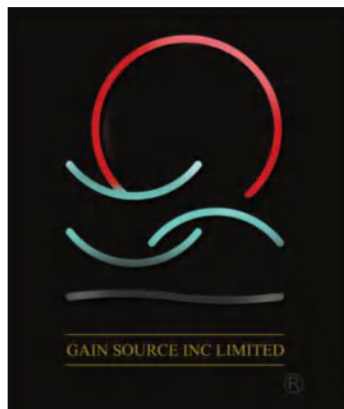
港岛和邻近岛屿 80.72平方公里

九龙 46.94平方公里

新界——大陆 748.18平方公里

新界——离岛 230.58平方公里





翹沃有限公司

Gain Source Inc Limited

地址：香港火炭山尾街18-24号沙田商业中心1401
香港火炭桂地街10-14号华丽工业中心11楼1108
电话：+852 3563 7925-27
传真：+852 3563 7935
网站：www.gsilttd.hk
E-mail: info@gsilttd.hk



公司网站